

## **В каких случаях работник имеет право на сокращенную продолжительность рабочего времени?**

В соответствии со ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

1. для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
2. для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
3. для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
4. для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю;
5. для обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, продолжительность рабочего времени не может превышать половины норм, установленных для лиц соответствующего возраста (12 часов в неделю и 17, 5 часов в неделю соответственно);
6. иные категории работников:
  - медицинские работники – не более 39 часов в неделю;
  - педагогические работники – не более 36 часов в неделю.