

## **Больничный: оформление и расчет**

Листок нетрудоспособности (больничный) *выдается и продляется медицинским работником* после осмотра гражданина и записи данных о состоянии его здоровья в медицинской карте, обосновывающей необходимость временного освобождения от работы.

Больничный выдается по желанию гражданина *в день его обращения или в день закрытия больничного*.

*В случае длительного лечения* медицинская организация выдает новый листок нетрудоспособности (продолжение) и одновременно оформляет предыдущий больничный для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности (беременности и родам).

Записи в больничном выполняются на русском языке печатными заглавными буквами чернилами черного цвета либо с применением печатающих устройств. Записи в больничном не должны выходить за пределы границ ячеек, предусмотренных для внесения соответствующих записей.

*Врач медицинской организации заполняет:*

- корешок бланка больничного;
- раздел "Заполняется врачом медицинской организации".

Раздел "Заполняется работодателем", в котором указывается, в частности, место работы, ИНН, стаж, СНИЛС, средний заработок гражданина, заполняет его работодатель.

На больничном предусмотрено проставление *трех печатей:*

- печати *медицинской организации;*
- печати *учреждения медико-социальной экспертизы* (при направлении на медико-социальную экспертизу);
- печати *работодателя* (при наличии такой печати).

### **Полезные ссылки:**

Сайт компании «КонсультантПлюс» (больничный лист) - <http://www.consultant.ru/law/ref/poleznye-sovety/bolnichyi-list/>

## Расчет больничного:

### 1. Определить страховой стаж.

В большинстве случаев *страховой стаж работника* - это время его работы по трудовым договорам. В страховой стаж также включаются периоды прохождения государственной гражданской или муниципальной службы, периоды прохождения военной службы, а также любые иные периоды, в течение которых гражданин был застрахован на случай временной нетрудоспособности.

От размера страхового стажа зависит размер пособия: чем больше страховой стаж, тем выше может быть размер пособия по временной нетрудоспособности, а именно:

- при стаже восемь и более лет - в размере 100% среднего заработка;
- при стаже от пяти до восьми лет - в размере 80% среднего заработка;
- при стаже до пяти лет - в размере 60% среднего заработка.

Но если временная нетрудоспособность вызвана несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, то независимо от страхового стажа пособие исчисляется исходя из 100% среднего заработка с учетом установленных ограничений.

#### ***Важно!***

*При страховом стаже менее шести месяцев размер пособия составит сумму, не превышающую за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда (МРОТ), который с 1 июля 2016 г. установлен в размере 7500 руб.*



### 2. Определить суммы среднего и среднего дневного заработка.

В 2016 г. для расчета суммы оплаты больничного необходимо знать сумму среднего заработка за два предшествующих года и сумму всех выплат, на которые начислялись взносы в ФСС РФ за 2014 и 2015 гг., не превышающую в соответствующем году предельного размера заработка.

Предельный размер заработка - это максимальная сумма, из которой может быть исчислено пособие. Так, для 2014 г. предельный размер заработка составляет 624 000 руб., а для 2015 г. - 670 000 руб. То есть даже если работник является высокооплачиваемым специалистом, пособие он будет получать исходя из установленной законодательством предельной суммы.

Для установления указанных сумм запросите у работодателя справку по форме 2-НДФЛ. Работодатель должен выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня подачи соответствующего заявления.

После определения среднего заработка необходимо рассчитать **средний дневной заработок (СДЗ)**.

Для этого полученную сумму среднего заработка нужно разделить на 730.

$$\text{СДЗ} = \text{заработная плата за два года (2014 и 2015 гг.)} / 730.$$

Максимальная сумма среднего дневного заработка в 2016 г. составляет 1772,60 руб. ((624 000 руб. + 670 000 руб.) / 730).

### 3. Рассчитать сумму пособия по временной нетрудоспособности.

$$\text{Размер пособия} = \text{СДЗ} \times \text{процент оплаты больничного} \times \text{количество календарных дней болезни по листку нетрудоспособности.}$$

При этом из числа календарных дней, за которые выплачивается пособие, *исключаются некоторые периоды времени*. Например, период освобождения от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты труда, периоды заключения под стражу, административного ареста и некоторые другие.

#### 4. Право обжаловать больничный расчет.

Если вы не согласны с расчетом больничного, обратитесь к работодателю с письменным заявлением, в котором попросите предоставить пояснения по спорному расчету.

За консультацией по вопросам размеров и порядка начисления пособий по временной нетрудоспособности вы вправе обратиться в подразделение ФСС РФ по месту регистрации вашего работодателя в качестве страхователя

При наличии доказательств неправомерных действий со стороны работодателя по расчету больничного вы также имеете право обратиться с соответствующим требованием в районный суд по месту нахождения работодателя, месту своего жительства либо месту исполнения трудового договора. Государственную пошлину при этом уплачивать не нужно.

***Важно!***

Пособия по временной нетрудоспособности облагаются НДФЛ, поэтому размер рассчитанной вами суммы пособия окажется выше фактической выплаты.

#### Полезные ссылки:

Сайт Государственной инспекции труда в Республике Татарстан - <https://git16.rostrud.ru>

Официальный сайт Фонда социального страхования - [www.fss.ru](http://www.fss.ru)