

## Испытательный срок

### Общие правила при установлении испытания работника

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

***Важно!***

*Для отдельных категорий лиц (таких, например, как беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, лица до 18 лет) испытание при приеме на работу не устанавливается.*

По общему правилу *срок испытания не может превышать трех месяцев* (в некоторых случаях – до 6 месяцев).

Если работодатель сочтет, что результаты испытания неудовлетворительны, он имеет право до истечения испытательного срока расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем *за три дня* и указав причины. Также работодатель должен иметь документальное подтверждение того, что работник не прошел испытание. Аналогичное право на расторжение договора в трехдневный срок закреплено и за работником, если он решит, что работа ему не подходит. При этом работник вправе обжаловать решение работодателя в суде.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

## Оплата труда в период испытательного срока

Работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности. *Установление в трудовом договоре более низкой оплаты труда (должностного оклада) для работника на период испытательного срока по сравнению с той, которую работник будет получать в случае успешного прохождения испытания, противоречит трудовому законодательству.*

Вместе с тем трудовое законодательство РФ не запрещает работодателю устанавливать систему премирования в зависимости от стажа и опыта работы.

*В случае болезни работника в период испытательного срока на него распространяются все гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе связанные с выплатой пособия по временной нетрудоспособности. Однако период болезни в срок испытания не засчитывается, то есть срок испытания приостанавливается с наступлением периода нетрудоспособности работника и продолжается с выходом работника на работу после окончания болезни.*

### **Важно!**

*Факт нахождения работника на больничном в период испытательного срока не может служить основанием для признания работника не выдержавшим испытание.*